



# Tilsynsrapport

## Driftsorienteret tilsyn



<b>Tilbuddets navn:</b>	Fonden Vejby Bo & Beskæftigelse
<b>Tilsynet er gennemført:</b>	18-11-2020
<b>Status for godkendelse:</b>	Godkendt
<b>Rapporten er udarbejdet af:</b>	Socialtilsyn Hovedstaden

## Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Sanktioner	5
Målgruppe, metoder og resultater	6
Kriterium 3	6
Sundhed og trivsel	8
Kriterium 4	8
Kriterium 5	9
Kriterium 6	10
Kriterium 7	10
Organisation og ledelse	12
Kriterium 8	12
Kriterium 9	13
Fysiske rammer	15
Kriterium 14	15
Økonomi	17
Økonomi 1	17
Økonomi 2	18
Økonomi 3	18
Spindelvæv	19
Datakilder	19
Interviewkilder	19
Observationskilder	19



## Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

---

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

## Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

---

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriterierne værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til [www.socialstyrelsen.dk](http://www.socialstyrelsen.dk), hvor der kan findes yderligere oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.



## Basisinformation

Tilbuddets navn	Fonden Vejby Bo & Beskæftigelse
Hovedadresse	Grøndysevænget 1 3210 Vejby
Kontaktoplysninger	Tlf.: 22471093 E-mail: forstander@vejby-bb.dk Hjemmeside: <a href="http://www.vejby-bb.dk">http://www.vejby-bb.dk</a>
Tilbudsleder	Ulla Møller-Christensen
CVR-nr.	31537908
Virksomhedstype	Privat
Tilbudstyper	Midlertidigt botilbud, § 107 Aktivitets- og samværstilbud, § 104 Beskyttet beskæftigelsestilbud, § 103 Længerevarende botilbud, § 108
Pladser i alt	33
Målgrupper	Autismespektrum

## Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden
Tilsynskonsulenter	Rikke Callesen Christina Thorholm
Dato for tilsynsbesøg	01-10-2020 10:00 03-02-2020 12:19

## Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling	Pladser i alt	Afdelinger
Fonden Vejby Bo & Beskæftigelse	15	Midlertidigt botilbud, § 107
	8	Aktivitets- og samværstilbud, § 104
	8	Beskyttet beskæftigelsestilbud, § 103
	2	Længerevarende botilbud, § 108



## Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

---

Socialtilsynet har den 1. oktober 2020 været på anmeldt driftsorienteret tilsynsbesøg og den 2. oktober 2020 er der afholdt interviews med tilbudsleder og medarbejdere via Skype. I forbindelse med det driftsorienterede tilsynsbesøg har socialtilsynet desuden behandlet tilbuddets ansøgning om væsentlig ændring af tilbuddets godkendelsesramme. Den væsentlige ændring omhandler udvidelse af tilbuddet med opførelse af tre nye selvstændige boliger. Den første bolig opføres i 2020 og de to øvrige i 2021.

Fonden Vejby Bo & Beskæftigelse er godkendt til 17 botilbudspladser og 16 beskæftigelsespladser, som er fordelt således:

Otte pladser til beskyttet beskæftigelsestilbud efter servicelovens §103. Otte pladser til aktivitets- og samværstilbud efter servicelovens §104. Seks pladser til midlertidigt botilbud efter serviceloven §107 på Gården og tre pladser efter servicelovens § 107 på Vangeledsvej. Otte fleksible pladser til midlertidigt botilbud efter serviceloven §107 eller længerevarende botilbud efter serviceloven § 108 i Husene.

I 2021, når de tre nye boliger er opført, godkender socialtilsynet tilbuddet til i alt at have 18 botilbudspladser. Fordelt således: Fire pladser efter servicelovens § 107 på Gården og tre pladser efter servicelovens § 107 på Vangeledsvej. 11 fleksible pladser efter servicelovens §§107 og 108 i husene og de tre boliger på samme matrikel.

Tilbuddet har fremvist byggetilladelsen for opførelse af bebyggelsen på matriklen.

Tilbuddets målgruppe er unge borgere (primært 18-25 år), der er moderat til normalt begavede med en autismespektrumforstyrrelse, eller beslægtede gennemgribende udviklingsforstyrrelse, der medfører behov for et struktureret tilbud. Der kan forekomme tillægsdiagnoser som OCD, angst og Tourettes Syndrom.

Ved dette tilsyn har der været særligt fokus på temaerne; Målgruppe, metode og resultater, Sundhed og trivsel og Organisation og ledelse samt der er foretaget besigtigelse af de fysiske rammer og vurdering af tilbuddet økonomi. De øvrige temavurderinger er fortsat gældende.

Socialtilsynet konkluderer, at tilbuddet generelt har et højt fagligt niveau, der sikrer høj kvalitet og udvikling for borgerne i henhold til kvalitetsmodellens temaer. Tilbuddets drift er stabil og ledes af en kompetent tilbudsleder og medarbejderne har relevante fagkompetencer, der sikrer trivsel, sundhed og udvikling for borgerne.

Tilbuddet har iværksat tiltag for opkvalificering af medarbejderne omkring øget viden om KRAP så viden bruges i den daglig praksis og sker i kobling med øget fokus på implementering af systematisk dokumentation, således at den faglige praksis og de positive resultater synliggøres i tilbuddets socialfaglige dokumentation. Implementeringen er i nogen udstrækning forsinket på grund af situationen omkring Covid-19.

Tilbuddet følger myndighedernes anvisninger omkring retningslinjer for at undgå Covid-19, tillige foretager tilbuddet løbende justeringer samt der tages hensyn til borgernes ønsker og behov.

## Særligt fokus i tilsynet

---

Borgernes sundhed og trivsel, særligt henset til situationen med Covid-19.

## Sanktioner

---

### Påbud

---

Ingen påbud

### Vilkår

---

Ingen vilkår



## Målgruppe, metoder og resultater

Det er afgørende for kvaliteten i tilbuddet, at der er et klart formål med indsatsen, og at tilbuddets metoder medvirker til at sikre borgernes trivsel og resulterer i den ønskede udvikling for borgerne. Det er derfor væsentligt, at tilbuddet kan redegøre for dets målsætning, målgruppe(r) og metoder. Herunder er det vigtigt, at tilbuddet kan redegøre for, hvordan og i hvilken grad de valgte metoder bidrager til opnåelse af de konkrete mål, som tilbuddet i samarbejde med borgerne sætter for de enkelte borgeres udvikling og trivsel. De konkrete mål skal ses i sammenhæng med de mål, der er opstillet fra de anbringende eller visiterende kommuner. Endvidere er det afgørende for kvaliteten, at tilbuddet arbejder med resultatdokumentation og kan sandsynliggøre, at deres indsats opnår en forventet og positiv effekt.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet i indeværende år har arbejdet målrettet på at opnå systematisk og relevant socialfaglig dokumentation. Både stikprøver af tilbuddets dokumentation og dialog med leder og medarbejdere afspejler et målrettet fokus på at sikre implementering og opkvalificering af tilbuddets dokumentationspraksis.

Tilbuddets dokumentation afspejler, at medarbejderne forholder sig til borgernes samlede livssituation, med etisk og fagligt perspektiv, med opsætning af individuelle konkrete mål og delmål. Hertil vurderer socialtilsynet, at tilbuddet med relevant faglighed har fokus på at borgerne mødes i deres individuelle behov, og at medarbejderne sikrer tydelig og ensartet praksis.

Samlet set vurderer socialtilsynet, at tilbuddet er i gang med at få opbygget og implementeret en faglig og systematisk dokumentationspraksis med henblik på at sikre resultatdokumentation. Tilbuddet kan kvalificere deres praksis yderligere ved at den faglige indsats afspejles i dokumentationen, med henblik på opfølgning og evaluering af indsatsen. Tilbuddets arbejde med implementeringen er i nogen udtrækning blevet forsinket af situationen med covid-19.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,0

#### Udviklingspunkter

Tilbuddet kan med fordel fortsætte udviklingsarbejdet omkring bevidstgørelse om brug af faglige tilgange og metoder og sikre resultatdokumentation.

### Kriterium 3

*Tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse systematisk med faglige tilgange og metoder, der fører til positive resultater for borgerne*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet arbejder med afsæt i en tydelig målgruppebeskrivelse og målsætningen for tilbuddet er tydelig. Tilbuddet har målrettet fokus på at bevidstgøre og systematisere brugen af relevante tilgange og metoder, med afsæt i KRAP som tilbuddets fælles referenceramme. Herunder er fokus på opkvalificering af tilbuddets dokumentationspraksis, ved at sikre opsætning af konkrete mål og delmål for alle borgere og sikre tilstrækkelige kompetencer i den samlede medarbejdergruppe for implementering af resultatdokumentation. Efter dialog med medarbejderne, er det socialtilsynets vurdering, at der kan være tilfælde, hvor dokumentationen ikke gemmes, hvor det skal.

Socialtilsynet vurderer, at medarbejderne arbejder ud fra erfaring og indgående kendskab til borgerne, hertil vurderer socialtilsynet, at medarbejdernes erfaring og kendskab i højere kan kobles med systematisk anvendelse af faglige tilgange og metoder. Endvidere vurderer socialtilsynet, at tilbuddet kan have fokus på systematisk opsamling af den faglige indsats i tilbuddets dokumentation, til brug for læring og forbedring af den faglige indsats.

### Indikator 3.a

*Tilbuddet anvender faglige tilgange og metoder, der er relevante i forhold til tilbuddets målsætning og målgrupper.*

**Bedømmelse** 4

#### Bedømmelse af Indikator 3.a

Der er lagt vægt på, at tilbuddet fremadrettet vil øge fokus på metoderne fra KRAP, hvilket sker i takt med ændring i organiseringen og ny ledelsesstruktur. Både leder og medarbejder fortæller, at der arbejdes på at blive fortrolige med redskaberne fra KRAP. Leder oplever progression i anvendelse af elementer fra KRAP, men beskriver at være i proces.

I dialogen med medarbejderne beskrives den daglige praksis og samarbejdet med borgerne og hvordan der skabes bæredygtige relationer bl.a. ved brug af fælles tredje så som spil, Manga mv. Medarbejderne har tydeligvis et godt kendskab og erfaring med borgerne og deres ønsker og behov.

Det vægtes, at både leder og medarbejder beskriver KRAP som fælles referenceramme, hvor der foregår proces for implementering i tilbuddets praksis. Tillige vægtes, at borgernes hverdag er struktureret ud fra borgernes individuelle behov, hvilket bl.a. kan ses ved fremvisning af systemtavle med borgernes ugestruktur. Tavlen fremstår overskuelig, systematisk og opdateres løbende. Hertil oplyser medarbejder, at der foreligger metodebeskrivelser i forlængelse af ugestrukturen, for at sikre at medarbejderne har ensartet praksis i støtten til den konkrete borger.

Bedømmelsen ændres fra i meget høj grad til høj grad.

### Indikator 3.b

---

*Tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete, klare mål for borgene til løbende brug for egen læring og forbedring af indsatsen.*

**Bedømmelse** 3

#### **Bedømmelse af Indikator 3.b**

Der er lagt vægt på, at tilbudsleder beskriver målrettet opkvalificering af den pædagogiske dokumentation, bl.a. ved afholdelse af pædagogiske dage hvor der arbejdes med opsætning af mål og delmål for alle borgere. Leder oplyser, at der fortsat er medarbejdere som skal oplæres i og blive fortrolige med dokumentationsopgaven.

Medarbejderne beskriver en tydelig markering fra ledelsen omkring fokus på øget systematik i tilbuddets socialfaglige dokumentation. Den seneste periode har medarbejderne arbejdet på, at sikre opdatering af de pædagogiske mål og delmål. Der gives eksempel på mål, der omhandler daglige gåture og det beskrives, hvilke faglige udfordringer medarbejderne kan stå i, i samarbejdet med borgerne omkring de ønsker og behov borgerne har. Medarbejder fortæller om anvendelse af dokumentationsværktøjer fra KRAP, såsom energikoppen og måltrappe.

Medarbejderne beskriver en dokumentationspraksis der afspejler, at både indsats og målsættelse er individuel i henhold til borgernes behov og ønsker.

Tillige vægter, at medarbejderne beskriver, at der i den kommende tid skal være fokus på at sikre systematisk opsamling, således det fremgår både i hvilken grad borgeren kan deltage og bidrage i arbejdet med målet og hvordan den faglige indsats afspejles i arbejdet med de overordnede mål. Endvidere skal der også være øget fokus på opsamling af de faglige notater som led i opfølgningen af den faglige indsats.

Hertil beskriver både leder og medarbejderne et fokus på, at sikre alt dokumentation ligger, hvor det er tiltænkt og at alle medarbejdere har samme forståelse for tilbuddets dokumentationspraksis.

Stikprøve af tilbuddets dokumentation afspejler, at tilbuddet har opbygget en systematisk, struktureret og overskuelig praksis for såvel beskrivelse af borgeren, der er relevant, overskuelig og etisk funderet og målsættelsen er konkret og målbart. I dokumentation fremkommer eksempler på mål, der vedfører borgernes beskæftigelse, socialt samvær og udvikling af borgernes selvstændighed. Tilbuddet arbejder ud fra både brede overordnede mål og delmål. Det fremgår, hvordan samarbejdet mellem borgerne og medarbejderne skal foregå med opdeling af ansvarsområder. Der fremgår beskrivelse af, hvad medarbejderne skal måle på, for at borgerne opnår succes med målarbejdet.

Der er i mindre grad fokus på opsamling af den faglige indsats, der ydes i målarbejdet, samt hvordan de faglige tilgange og metoder sker i tilknytning til målarbejdet. Dermed er det ikke tydeligt, hvordan tilbuddet systematisk kan samle op på den faglige indsats for at tydeliggøre den faglige praksis.

Fastholdes til opfyldt i middel grad.

### Indikator 3.c

---

*Tilbuddet opnår positive resultater i forhold til opfyldelsen af de mål, visiterende kommuner har opstillet for borgernes ophold.*

**Bedømmelse** 4

#### **Bedømmelse af Indikator 3.c**

Der er lagt vægt på, at i dialogen med medarbejder og leder fremkommer praksis eksempler på positive resultater i henhold til den indsatsplan visiterende kommune har opsat. Tillige beskrives samarbejde, når der opstår nye eller ukendte behov hos borgerne, hvor der eksempelvis kan være behov for yderligere udredning og revisitation.

Tilbuddet udarbejder statusrapporter og stikprøve viser, at tilbuddet udarbejder grundige beskrivelser af borgernes ophold og udvikling. Der er i mindre grad beskrivelse af den faglige indsats der har ført til resultaterne.

Fastholdes til opfyldt i høj grad.

### Indikator 3.d

---

*Tilbuddet samarbejder aktivt med relevante eksterne aktører for at understøtte, at målene for borgerne opnås.*

**Bedømmelse** 5

#### **Bedømmelse af Indikator 3.d**

Der er ikke fremkommet oplysninger, som giver anledning til at ændre tekst og bedømmelse.

Der er lagt vægt på, at leder fortæller om en borger, hvor der ansøgt om VISO forløb. Hertil beskriver både ledelsen og medarbejdere fx samarbejde med Jobcentret og omkringliggende butikker. Fra forrige tilsyn fremgår det, at tilbuddet samarbejder med relevante eksterne aktører, for at understøtte at målene for borgerne opnås herunder sygeplejersker, psykiater og fitness-instruktører. Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.



## Sundhed og trivsel

Det er afgørende for kvaliteten, at tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel. Det er herunder vigtigt, at tilbuddets viden og indsats i forhold til borgernes sundhed og trivsel modsvarer målgruppens behov. Det kan for eksempel være i forhold til kost, motion, rygning samt uhensigtsmæssig brug af rusmidler. Det kan også være i forhold til færden på sociale medier. Det er endvidere vigtigt, at tilbuddet respekterer borgernes værdighed, autonomi og integritet og herunder sikrer borgernes medinddragelse samt selv- og medbestemmelse vedrørende beslutninger om dem selv samt hverdagen i tilbuddet. Et væsentligt led heri er, at tilbuddet i sin pædagogiske indsats har fokus på at forebygge magtanvendelser, herunder dokumenterer og anvender viden fra eventuelle magtanvendelser til løbende læring og forbedring af indsatsen. Desuden er det væsentligt, at tilbuddet forebygger vold og overgreb. Herunder er det vigtigt, at tilbuddets medarbejdere både har relevant faglig viden om forebyggelse af vold og overgreb set i forhold til tilbuddets målgruppe, og at de kan handle hensigtsmæssigt ved bekymring, mistanke eller viden om overgreb.

### Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet med faglig indsats sikrer sundhed og trivsel for borgerne. Indsatsen er præget af indgående kendskab og erfaring med målgruppen, hvor tilbuddet arbejder på at motivere og er nysgerrige på, hvilke interesser borgerne har og bruge det som drivkraften og udgangspunktet for den faglige praksis og indsats.

Tilbuddet tilbyder en bred vifte af aktiviteter og forløb, for at sikre borgernes fysiske og mentale sundhed. Samlet set vurderer socialtilsynet, at tilbuddets faglige indsats både omkring borgerinddragelse, borgernes sundhed og forebyggelse af magtanvendelser samt vold og overgreb, medfører høj grad af trivsel og udvikling for borgerne.

Tilbuddet kan øge den faglige indsats ved at arbejde systematisk med borgerinddragelse og selvstændiggørelse og sænke det høje serviceniveau der ydes.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 5,0

### Kriterium 4

*Tilbuddet understøtter borgernes selv- og medbestemmelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet med faglig indsats arbejder målrettet på at understøtte borgernes selv- og medbestemmelse.

Tilbuddet har adskillige værksteder og aktiviteter både ud og inde, og dermed arbejder tilbuddet løbende på at kunne tilbyde aktiviteter som borgerne har interesse for og som kan styrke deres selvverd. Tilbuddet har dyrehold med kaniner, fugle, høns mv. som borgerne kan vælge om de ønsker at bidrage med pasning af eller ej.

Socialtilsynet bemærker positivt, at intet er låst inde hverken i køkkener eller fællesstue.

Socialtilsynet bemærker, at der på det ene badeværelse er opsat påmindelsesedler, ved håndvask og toilet. Endvidere er der påsat beskrivelse af indhold på alle skabslåger og skuffer i køkkenet på Gården. Tilbuddet kan reflektere over faglig relevans for opsætning af sedler og dymotekst, både hvad angår på badeværelser og på skuffer og skabe.

Ud fra dialogen med medarbejderne vurderer socialtilsynet, at medarbejderne yder et højt serviceniveau og tilbuddet kan have fokus på udvikling af selvstændighed og dermed øge mulighed for selv- og medbestemmelse.

### Indikator 4.a

*Borgerne bliver hørt, respekteret og anerkendt.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 4.a

Der er lagt vægt på, at medarbejderne og leder fortæller om de begrænsninger Covid-19 har medført af begrænsninger borgerne. Det beskrives, hvordan de har fokus på at holde retningslinjer mv. samtidigt med at borgerne bliver hørt og respekteret.

Medarbejderne beskriver, at den daglige praksis tager afsæt i de interesser borgerne har, eksempelvis gaming og livet på internettet er en stor del af flere af borgernes hverdag. Der fortælles om flere interesserområder så som Manga, træning, dyrehold og beplantning.

Dialog borgerne og medarbejderne i mellem og tilbuddets dokumentation afspejler etisk funderet sprogbrug.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.





## Indikator 4.b

---

*Borgerne inddrages i og har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet i overensstemmelse med deres ønsker og behov.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 4.b

Der er lagt vægt på, at medarbejdere beskriver, hvordan borgerne inddrages samtidigt med at medarbejderne har fokus på at tilgodese alles behov og ønsker. Generelt beskriver medarbejderne en dagligdag der er præget af omsorg og engagement i borgernes liv, både i og udenfor tilbuddet. Socialtilsynet hører også eksempler på praksis, hvor medarbejderne har et højt serviceniveau i forhold til, at det er voksne borgere.

Det fremgår af data for forrige tilsynsrapport, at i følge tilbuddets vedtægter skal mindst ét bestyrelsesmedlem skal være udpeget af beboerne. Der afholdes beboermøder i tilbuddet hver anden uge. Hvis borgerne ikke ønsker at deltage i mødet, er der mulighed for at lægge en seddel med ønsker til punkter, der skal drøftes.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Kriterium 5

---

*Tilbuddet understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed og trivsel*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet håndterer de udsving, der kan være i borgernes trivsel. Grundet Covid-19 er borgernes hverdag forændret og tilbuddet arbejder målrettet på at understøtte borgerne i at kunne rumme forandringerne og at det mindst muligt påvirker borgernes hverdag. Hertil vurderer socialtilsynet, at såvel leder og medarbejdere har indgående kendskab og erfaring med borgerne og dermed viden om, hvilke risikofaktorer der kan udløse mindre trivsel i perioder.

Dermed vurderer socialtilsynet, at tilbuddet med relevant faglig indsats understøtter borgernes fysiske og mentale sundhed til gavn for borgernes udvikling og trivsel.

## Indikator 5.a

---

*Borgerne trives i tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 5.a

Der er lagt vægt på, at både medarbejdere og leder beskriver særligt fokus under coronakrisen, for at sikre borgernes mentale og fysiske trivsel. Der er bygget træningsfaciliteter i haven og der har været fokus på at sikre en så normal hverdag som muligt, for at understøtte borgernes behov for struktur.

Tilbuddet har løbende sikret information til pårørende og oplever samarbejdet med de pårørende har været godt. Tilbuddets leder følger situationen nøje og er opdateret omkring retningslinjer fra myndighederne og foretager konkrete vurderinger, i henhold til tilbuddets borgere og muligheder generelt.

Socialtilsynet hilser kort på borgerne i villaen.

Ud fra besøg i tilbuddet, dialog med leder og medarbejdere er det socialtilsynets indtryk at borgernes trivsel er høj.

Leder fortæller om borger, som er i mindre trivsel og hvordan der arbejdes med denne problemstilling i samarbejde med visiterende kommune.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 5.b

---

*Borgerne har med støtte fra tilbuddet adgang til relevante sundhedsydelser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 5.b

Der er lagt vægt på, at borgerne ledsages til læge, tandlæge mv. i det omfang borgerne selv ønsker det. Af beskrivelserne fremgår det, at det varierer hvorvidt borgerne har behov for ledsagelse eller ej. Der er samarbejde med psykiater i henhold til forudgående samtykke fra borgerne.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.



## Indikator 5.c

---

*Tilbuddets viden og indsats vedrørende borgernes fysiske og mentale sundhed modsvarer borgernes behov.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 5.c

Medarbejderne beskriver, at der både er fokus på den fysiske og mentale sundhed. Hertil beskrives, at covid-19 begrænser den faglige indsats, da flere af borgerne skal arbejde med ikke at trække sig og skal motiveres ind i fællesskaber og grundet corona, har det været nødvendigt at begrænse fællesskabet.

Medarbejderne understreger, at de nu har til opgave at arbejde med få borgerne tilbage til fællesskaberne, så som beskæftigelse mv.

Der er fokus på kost og motion, hvor medarbejderne har som opgave at lave maden og alle borgere har adgang til det lokale fitnesscenter.

Medarbejderne beskriver støtte til de borgere, som har ønske om kæresteforhold. Flere af borgerne har interesse indenfor gaming og andre aktiviteter der foregår online og bruger store dele af deres fritid på dette. Medarbejderne beskriver at have kendskab og forståelse for borgernes interesser og beskriver at borgerne i lav grad benytter socialemedier.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Kriterium 6

---

*Tilbuddet forebygger magtanvendelser*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet med faglig relevant indsats forebygger og sikrer, at der ikke forekommer magtanvendelser i tilbuddet.

Tilbudsleder oplyser, at medarbejderne er orienteret om de nye regler på området med forventning om der læses op på det. Hertil vurderer socialtilsynet, at tilbuddet kan overveje om der kan ske yderligere videndeling for at udbrede kendskab og fælles forståelse i den samlede medarbejdergruppe.

## Indikator 6.a

---

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at magtanvendelser så vidt muligt undgås.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 6.a

Tekst og bedømmelse fra 2019 overføres.

Der er lagt vægt på, der er tæt samarbejde mellem dagtilbuddet og botilbuddet og dermed er der bevågenhed om borgerne for at sikre en ensartet tilgang. Desuden sikres faglig sparring på tværs i tilbuddet og der er fokus på, at have pædagogiske drøftelse af forhold der kan være i en gråzone. Tillige vægtes, at der ikke er registreret magtanvendelser.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 6.b

---

*Tilbuddet kan håndtere eventuelle magtanvendelser ved at dokumentere og følge op på disse med henblik på løbende læring og forbedring af indsatsen.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 6.b

Tekst og bedømmelse fra 2019 overføres.

Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at både medarbejdere og ledelse oplyser, at medarbejderne har viden om reglerne på området og de har kendskab til regler og retningslinjer i tilfælde af det bliver nødvendigt at foretage en magtanvendelse. Der har senest været en magtanvendelse i 2017. Ledelsen oplyser, at tilbuddets retningslinjer mv. bliver genopfrisket i samarbejde med medarbejderne. Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Kriterium 7

---

*Tilbuddet forebygger vold og overgreb*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet med pædagogisk indsats forebygger vold og overgreb. Tilbuddet har oplyst til socialtilsynet, at der ikke siden sidste tilsyn er registreret tilfælde, hverken mellem borgerne eller mod medarbejderne. Tillige fremgår af forrige tilsyn, at tilbuddet arbejder med afsæt i velbearbejdede forebyggelsespolitikker.



## Indikator 7.a

---

*Tilbuddets pædagogiske indsats understøtter, at der ikke forekommer vold eller overgreb i tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 7.a**

Der er lagt vægt på, at af oplysningskemaet fremgår det, at der ikke har været episoder om vold og overgreb og der har ikke været klager. I dialogen beskriver leder, at en borger kan have selvskadende adfærd. Det beskrives, hvordan tilbuddet arbejder med borgerne, samt der er samarbejde med VISO og der pågår udredning samt samarbejde med visiterende kommune, da borgere efter endt udredning skal re-visteres til andet tilbud.

Medarbejderne fortæller, at nogle borgere ikke bryder sig om hinanden og der kan være et hierarki.

Den faglige tilgang er med udgangspunkt i low arousal, for at forebygge episoder, der kan føre til konflikter.

Tillige oplyses, at Arbejdstilsynet har aflagt tilsynsbesøg og vedlagt besøgsrapport beskriver tilbuddet har fået en grøn smiley.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.



## Organisation og ledelse

*En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift.*

### Vurdering af tema

Fonden Vejby Bo & Beskæftigelse er et veldrevet tilbuddet med en stabil og kompetent medarbejdergruppe og tilbudsleder, der sikrer en stabil og velorganiseret hverdag, der er forudsigelig og tryk for borgerne. Tilbuddet har en kompetent bestyrelse, som bidrager med relevant sparring og input til driften af tilbuddet. Der er sket ændringer i organiseringen, hvor medarbejdergruppen er udvidet med to medarbejdere fremfor at have ansat stedfortræder for tilbudsleder.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,9

### Kriterium 8

*Tilbuddet har en kompetent ledelse*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer fortsat, at tilbuddet har en faglig kompetent ledelse, bestående af leder/stifter af tilbuddet. Socialtilsynet vurderer, at ledelse og bestyrelsen gør sig relevante overvejelser omkring den ledelsesmæssige situation i tilbuddet med henblik på, at sikre bevarelse af stabilitet og veldrevet organisering, som kendetegner tilbuddet. Endvidere beskriver tilbudsleder, at have fokus på, at have en ledelse der skal være tovholder for at sikre udvikling af den faglige indsats og kvalitet i tilbuddet.

### Indikator 8.a

*Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.a

Der er lagt vægt på, at der er sket ændringer i ledelsen siden forrige tilsyn. For nuværende varetages ledelsen alene af tilbudsleder. Hvortil det oplyses, at tilbudsleder sammen med medarbejdergruppen og bestyrelsen overvejer tilbuddets ledelsessituation fremadrettet. Tilbudsleder har uddelegeret opgaver, så som arbejdsplanlægning, ud til to medarbejdere.

Tilbudsleder beskriver, at være kommet tættere på den daglige praksis og dermed føling med organisationen.

Ved tilsynsbesøget drøftes ændringer på lovgivningsområdet iht. lov om socialtilsyn, omkring indhentelse af straffeattest samt tilbuddets fokus på sociale medier.

Tilbudsleder er stifter af tilbuddet og har stået for driften af tilbuddet i 11 år.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

### Indikator 8.b

*Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 8.b

Tekst og bedømmelse fra 2019 overføres.

Der er i bedømmelsen lagt vægt på, at der flere daglige overlap, som fx kan omhandle solstrålehistorier og sparring på episoder. Medarbejderne beskriver, at der er rig mulighed for sparring og at tilbuddet i perioder benytter ekstern supervision, hvilket et team pt. benytter sig af. Derudover er der jævnlige individuel faglig sparring mellem pædagogisk leder og medarbejdere, hvilket medarbejdere oplever højner det faglige niveau.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 8.c

---

*Tilbuddet har en kompetent og aktiv bestyrelse.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 8.c

Der er lagt vægt på, at tilbudsleder beskriver en kompetent bestyrelse, hvor leder henter sparring og input. Eksempelvis drøftes spørgsmålet omkring den kommende ledelsesmæssige struktur. Leder oplever god og saglig opbakning fra bestyrelsen. Bestyrelsen er sammensat af medlemmer med fagkompetencer fra specialskole, døgntilbud, psykiatrien og en pårørende. Psykiater har også praksiskontakt med beboerne i tilbuddet. Bestyrelsen afholder fire møder om året samt bidrager med indsamling af faglig input, fx besøg hos andre tilbud.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Kriterium 9

---

*Tilbuddets daglige drift varetages kompetent*

### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddet har en solid og stabil drift, der varetages af kompetente medarbejdere og tilbudsleder. Medarbejderne har relevant uddannelsesbaggrund og personalegennemstrømningen og sygefraværet har et almindeligt niveau.

Ud fra rundvisningen i tilbuddet og dialogen med medarbejdere og leder, vurderer socialtilsynet, at borgerne mødes relevant i henhold til de behov og ønsker borgerne har, til gavn for borgernes generelle trivsel og udvikling.

## Indikator 9.a

---

*Borgerne har, i forhold til deres behov, tilstrækkelig kontakt til personale med relevante kompetencer.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.a

Der er lagt vægt på, at grundet Covid-19 har tilbuddet foretaget ændringer for at kunne følge regler og retningslinjer fra myndighederne. For at undgå smitte er kun en medarbejder tilstede ad gangen ud i husene og der har ikke været afholdt personalemøder.

Tilbudsleder og medarbejdere oplyser, at der er fokus på at ændre arbejdsfællesskabet således medarbejdergruppen reelt bliver en fælles gruppe, der samarbejder på tværs af hele tilbuddet, for at forebygge dannelse af små lukkede fagligheder. Tilbudsleder oplyser, at medarbejderne har gode fagkompetencer og leder bakker op om det faglige forum ved deltagelse i teammøderne.

Medarbejderne beskriver, at ændringer i ledelsen ikke har betydning for den daglige drift, da stedfortræder funktionen er erstattet af to nye medarbejdere. Af fremsendte oplysninger fremgår det, at tilbuddet i 2020 har ansat to nye pædagoger og en underviser til beskæftigelsen.

Leder oplyser, at tilbuddet har almindelig dækning efter en periode med ændret vagtplan grundet Covid-19.

Fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 9.b

---

*Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 5

### Bedømmelse af Indikator 9.b

Der er lagt vægt på, at tilbuddet har en lav personalegennemstrømning og tilbageblik i data viser et generelt billede af en stabil medarbejdergruppe.

I 2020 er stedfortræder og en medarbejder fratrådt og der er ansat tre nye medarbejdere.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 9.c

---

*Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.*

**Bedømmelse** 4

### Bedømmelse af Indikator 9.c

Der er lagt vægt på, at tilbuddet i 2019 havde et sygefravær på 6,9 dage i gennemsnit pr. medarbejder. Leder oplyser, at sygefraværet i 2020 ikke har været påvirket af Covid-19, men der er for nuværende en langtids sygdomsmelding.

Fastholdes til opfyldt i høj grad.





## Fysiske rammer

De fysiske rammer udgør en central del af et tilbud, både som ramme om borgernes liv og som ramme om den indsats, der finder sted. Det er derfor væsentligt, at tilbuddets omgivelser, indretning, faciliteter og stand understøtter målgruppens behov og formålet med indsatsen, herunder at de fysiske rammer inde og ude tilgodeser borgernes trivsel og tryghed samt ret til privatliv.

### Vurdering af tema

Fonden Vejby Bo og Beskæftigelse består af flere beboelsesenheder: Husene, Gården og Villaen på Vangeledsvej. Endvidere er tilbuddet i gang med opførelsen af tre selvstændige boliger på matriklen. I takt med opførelsen af disse nye boliger har tilbuddet planlagt modernisering af Gården, således at alle får eget badeværelse, hvilket medfører reducere antal pladser, fra seks til fire.

Husene rummer otte selvstændige boliger, som i høj grad imødekommer målgruppen. Herunder målgruppens særlige behov for at være skærmet, da lejlighederne ikke har direkte indkig og er særligt lydisolerede. Villaen indeholder tre værelser, fællesfaciliteter og tre badeværelser. Den nye selvstændige bolig består hver af eget badeværelse, køkken-opholdsrum og soveværelse.

Socialtilsynet vurderer, at de fysiske rammer imødekommer målgruppens behov, med rummelige fællesarealer, inde såvel som ude, der lægger op til mulighed for mange aktiviteter og borgene har mulighed for at trække sig til egen bolig.

Socialtilsynet vurderer, at beskæftigelsestilbuddet er indrettet så borgerne har mulighed for at benytte forskellige værksteder med forskellige aktiviteter.

**Gennemsnitlig bedømmelse** 4,7

### Kriterium 14

*Tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel*

#### Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets fysiske rammer understøtter borgernes udvikling og trivsel. De forskellige typer af boafdelinger imødekommer borgernes behov og giver mulighed for at have egen private bolig samt mulighed for deltagelse i fællesskaber, da tilbuddet har flere fællesfaciliteter. Generelt har tilbuddet løbende fokus på, at de fysiske rammer inde såvel som ude skal imødekomme borgernes behov og tilbuddet har fokus på at udnytte og forbedre de fysiske rammer løbende.

### Indikator 14.a

*Borgerne trives i de fysiske rammer.*

**Bedømmelse** 5

#### Bedømmelse af Indikator 14.a

Der er lagt vægt på, at tilbuddet har som følge af Covid-19 bygget egne træningsfaciliteter i hjørnet af haven, da borgerne ikke på samme vis har mulighed for at komme i fitnesscenter. I villaen har de rykket træningsredskaberne ud i garagen, af hensyn til covid-19.

Rundvisningen foregik i alle beboelsesafdelinger og det er socialtilsynets indtryk, at de fysiske rammer er indrettet i henhold til borgernes behov og ønsker.

Af data fra det forrige tilsynsbesøg fremgår det, at i Villaen har borgerne hvert sit badeværelse og deles om køkken. Medarbejder oplyser, at afdelingen fungerer efter hensigten og borgerne profiterer af et mindre fællesskab, samt borgerne har mulighed for at indgå i det større fællesskab på Gården. I beskæftigelsestilbuddet er de ved at rykke rundt på nogle af værkstederne og har planer om at etablere butik/nethandel.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.

## Indikator 14.b

---

*De fysiske rammer og faciliteter imødekommer borgernes særlige behov.*

**Bedømmelse** 4

### **Bedømmelse af Indikator 14.b**

Der er lagt vægt på, at tilbuddet har en overordnet plan om at sikre egne bade- og køkkenfaciliteter til alle pladser i tilbuddet. Dermed opfører tilbuddet tre selvstændige boliger på matriklen. De tre huse får egen adresser og fungerer som selvstændige boliger. Den ene er opført og tages i brug fra 01-10-2020. De to andre bliver opført i løbet af 2021. I takt med de tre boliger opføres, vil pladserne på Gården blive ændret fra 6 til 4 pladser, således at der opføres badeværelser til alle fire pladser på gården.

Tilbudsleder oplyser, at der arbejdes henimod at alle borgere på gården og de nye boliger får egen postkasse, som Husene har. De tre borgere i villaaen deler postkasse. Medarbejder fortæller ved rundvisningen, at det kan være svært at motivere borgerne til at tømme deres postkasser, da de sjældent modtager fysiske breve.

Af data fra det forrige tilsynsbesøg fremgår det, at på Gården er de fysiske faciliteter mindre, værelserne ligger tæt, og at der i højere grad opfordres til fællesskabet. I Husene har borgerne deres egen lejlighed og de er særdeles egnede i henhold til borgernes behov. Det vægtes, at de fysiske rammer på Gården ikke på samme måde som i Husene imødekommer borgernes særlige behov, men at det grundet borgersammensætningen og den pædagogiske indsats fungerer godt. I september 2019 etableres to ekstra badeværelser i forbindelse med to værelser på gården, så disse får eget toilet og bad.

Tillige vægtes, at det interne beskæftigelsestilbud er placeret på samme matrikel, hvilket gør, at borgerne ikke skal kunne overkomme transport og miljøskifte. Dertil oplever socialtilsynet, hvordan beskæftigelsestilbuddet skaber liv på tilbuddet i dagtimerne.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i høj grad.

## Indikator 14.c

---

*De fysiske rammer afspejler, at tilbuddet er borgernes hjem.*

**Bedømmelse** 5

### **Bedømmelse af Indikator 14.c**

Der er lagt vægt på, at den ene af de planlagte tre nye selvstændige boliger er opført og besigtiget af socialtilsynet den 01-10-2020. Boligen indeholder gang, badeværelse, køkken-alrum og soveværelse. Boligen er på 42 m<sup>2</sup>. Boligen er isoleret og der er opsat varmepumpe. Udover hovedindgangen er der også udgangsdør i køkken-alrummet. Køkkenet indeholder de nødvendige faciliteter.

Hertil bemærker socialtilsynet, at på Gården er der indrettet to nye moderne gamerpladser i stuen. Medarbejder og leder fortæller, det er indrettet, så borgerne bliver motiveret til at deltage i fællesskabet i stuen, men de kan sidde for sig selv, fx ved en af gamerpladserne.

Ved rundvisningen ses, at der er påsat skrift på alle skuffer og skabe i køkkenet på Gården. Adspurgt oplyses, at der ikke er borgere der har behov for guidning om hvor tingene er. At der kan være tale om levn fra en tidligere borgers behov. Tilbuddet kan dermed genbesøge, om det fortsat skal være der.

Socialtilsynet ser ved rundvisningen, at borgernes boliger er indrettet ud fra deres behov og ønsker og afspejler det er borgernes private hjem.

Bedømmelsen fastholdes til opfyldt i meget høj grad.





## Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomiske forhold er gennemskuelige og giver mulighed for en bæredygtig drift og tilfredsstillende faglig kvalitet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.

Socialtilsynet har foretaget sin vurdering på grundlag af budget 2020 og årsregnskab 2018 og 2019 samt tilhørende budget- og regnskabsnøgletal og revisionsprotokollat. Socialtilsynet har endvidere baseret sig på oplysninger om tilbuddet, der er offentliggjort på Tilbudsportalen.

### Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne faglige kvalitet

Den faglige kvalitet vurderes samlet at have et højt niveau. Det er socialtilsynets vurdering, at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og tilbuddets pris i forhold til målgruppen.

Socialtilsynet har den 08-11-2019 godkendt tilbuddets årsbudget for 2020, idet der er lagt vægt på følgende tre forhold:

- \*Tilbuddets budget giver mulighed for den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.
- \*Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger.
- \*Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.

Socialtilsynet har som led i godkendelsen af årsbudgettet påset, at revisor har udtalt sig om udgifter til leje af fast ejendom er på markedslejeniveau.

### Tilbuddets økonomiske bæredygtighed

Tilbuddet vurderes at have økonomiske rammer til at levere ydelser af fornødne faglige kvalitet, og at kunne opfylde økonomiske krav fra tredjemand.

### Tilbuddets økonomi er gennemskuelig

De økonomiske oplysninger afspejler øvrige oplysninger på Tilbudsportalen og de faktiske forhold som oplyst for socialtilsynet i forbindelse med driftstilsynet.

Socialtilsynet har påset, at tilbuddets regnskab(er) er revideret af en godkendt revisor, og at revisor både har foretaget økonomisk og forvaltningsrevision i overensstemmelse med god offentlig revisionsskik.

## Økonomi 1

*Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?*

### Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet vurderes at have økonomiske rammer til at levere ydelser af fornødne faglige kvalitet, og at kunne opfylde økonomiske krav fra tredjemand.

Der er i den forbindelse lagt vægt på, at det fremgår af årsregnskab for 2018, at tilbuddets soliditetsgrad er 58%, hvilket vurderes rimelig set i forhold til tilbuddets alder og specialiseringsgrad. Soliditetsgraden er vurderet konkret i balancen, og henset til at tilbuddet ejer og lejer ejendom, at tilbuddet på den ene side skal være modstandsdygtig imod eventuelle tab, og på den anden side skal drives økonomisk forsvarlig, så formålet med den offentlige finansiering opfyldes. Fonden lejer Villaen, hvor der bor tre borgere, med forkøbsret.

Der er kapitalberedskab i form af en likviditetsgrad på over 100, hvilket indikerer at tilbuddet er i stand til at betale sine gældsforpligtelser efterhånden, som de forfalder.

Tilbuddet har budgettet med et merforbrug i år i forhold til deres planer for faglig udvikling og større ændringer, og det vurderes på baggrund af ovenstående, at der er økonomisk råderum hertil.

Hertil bemærker socialtilsynet, at tilbuddet både i 2020 og 2021 foretager udvidelse af tilbuddet, ved opførelse af tre selvstændige boliger på matriklen. Tilbuddet vil i 2021 øget pladsantallet på bodelen til 18 pladser.



## Økonomi 2

---

*Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?*

### **Bedømmelse af kriterium**

Socialtilsynet har den 08-11-2019 godkendt tilbuddets årsbudget for 2020, idet der er lagt vægt på følgende 3 forhold:

- \*Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger til varetagelse af opgaver, som ligger uden for serviceloven.
- \*Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.
- \*Tilbuddets budget sikrer den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.

Det fremgår af oplysninger på Tilbudsportalen om tilbuddets målgruppe, metoder samt tilbuddets planer for faglig udvikling og større ændringer, hvilket afspejler sig i tilbuddets budgettering for 2020 med forhøjet omkostninger til ombygningen, ved opførelse af varig bolig, inkl. tilslutning af vand, el og kloak.

Den faglige kvalitet vurderes at have et højt niveau. Det er socialtilsynets vurdering, at der er sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og tilbuddets pris i forhold til målgruppen.

## Økonomi 3

---

*Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?*

### **Bedømmelse af kriterium**

Socialtilsynet har påset, at tilbuddets regnskab(er) er revideret af en godkendt revisor, og at revisor både har foretaget økonomisk og forvaltningsrevision i overensstemmelse med god offentlig revisionskik.

Socialtilsynet har lagt revisionspåtegningen til grund ved gennemgang af tilbuddets regnskab. Det bemærkes, at revisor ikke har anført forbehold eller væsentlige supplerende oplysninger til årsregnskabet.

Socialtilsynet har ikke fundet væsentlige afvigelser mellem de indberettede nøgletal i årsrapport for 2018 og budget for samme år.

De økonomiske oplysninger afspejler øvrige oplysninger på Tilbudsportalen og de faktiske forhold som oplyst for socialtilsynet i forbindelse med driftstilsynet.



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

## Datakilder

### Kilder

- Pædagogiske planer
- Ansøgning om ændring
- Øvrige dokumentkilder

## Interviewkilder

### Kilder

- Medarbejdere
- Ledelse

## Observationskilder

### Kilder

